

## **Code de conduite Memorial Van Damme asbl**

### **Table des matières**

- Avant-propos
- Introduction
- Durabilité et responsabilité sociale
  - Durabilité
  - Société
  - Lutte contre la corruption
  - Interdiction du travail des enfants
- Un environnement de travail favorable et sûr pour notre personnel
  - Diversité et inclusion
  - Respect, professionnalisme et dignité
  - Environnement de travail sûr
  - Travail d'équipe
  - Développement personnel et professionnel
  - Santé et bien-être
  - Conseils
  - Égalité de traitement et non-discrimination
  - Tolérance zéro à l'égard des comportements transfrontaliers
  - Communication transparente et retour d'information
- Sécurité de l'information et respect de la vie privée
- Nos relations avec nos parties prenantes
- Exprimez-vous
- Conclusion

### **Avant-propos de Kim Gevaert, directeur de la réunion**

En tant que directrice du meeting, je pense qu'il est important que l'Allianz Memorial Van Damme ne mette pas seulement la performance au premier plan, mais aussi l'importance de l'inclusion, de la durabilité et de l'inspiration. C'est pourquoi nous souscrivons à ce code de conduite et nous nous efforçons de le mettre en œuvre de la meilleure manière possible

## **Introduction**

Au Mémorial Van Damme, nous ne réfléchissons pas seulement à ce que nous faisons, mais aussi à la raison pour laquelle nous le faisons. Notre mission est claire : nous voulons offrir une plateforme aux meilleurs athlètes internationaux et, dans la foulée, donner à d'autres athlètes la chance de montrer le meilleur d'eux-mêmes devant leur propre public. Nous mettons tout le monde au défi de faire de son mieux et nous l'encourageons à passer à l'étape suivante.

C'est la façon dont nous procédons qui rend le Mémorial Van Damme vraiment unique. Nous nous concentrons sur le bien-être holistique, en associant le bien-être physique, mental, social et sociétal. En tant que mouvement holistique, nous nous efforçons d'avoir un impact positif sur la société et les communautés locales.

Pour réaliser sa mission, le Mémorial Van Damme crée un mouvement au sein de l'athlétisme afin d'inspirer, d'activer et de motiver les gens. Nous rassemblons les athlètes, les fans et les professionnels autour d'expériences partagées et visons à créer un changement durable. Qu'il s'agisse d'une réunion internationale d'athlétisme sur les programmes de RSE, d'initiatives pour les enfants et les groupes vulnérables ou d'une variété d'autres événements connexes, le Mémorial Van Damme s'engage à promouvoir le bien-être dans le monde.

Ce code de conduite reflète nos valeurs et la manière dont nous entendons remplir notre mission. Il fournit des lignes directrices pour notre comportement et nos interactions afin que nous continuions à travailler comme une seule équipe pour une société plus saine et plus heureuse.

## **Durabilité et responsabilité sociale**

### **Le développement durable**

Au Mémorial Van Damme, le développement durable est un élément fondamental de notre mission.

Au Mémorial Van Damme, nous nous engageons à sensibiliser nos participants et nos spectateurs et nous travaillons continuellement à rendre notre événement plus durable. Il s'agit d'un effort commun de notre part en tant qu'organisateur, de nos partenaires, de nos participants et de nos spectateurs.

Nous nous concentrons principalement sur les points suivants

- Consommation et production responsables : nous minimisons l'utilisation de papier et de plastique, nous encourageons le recyclage et nous nous engageons à faire des choix de production durables.

- Action climatique : nous prenons des mesures concrètes pour réduire l'impact environnemental de nos événements, notamment en introduisant des éco-chartes et en encourageant les participants à adopter un comportement respectueux de l'environnement.
- Partenariats : nous collaborons avec des partenaires qui partagent nos objectifs en matière de développement durable et qui se renforcent mutuellement dans la réalisation d'un impact positif.
- Inclusion : nous ne voulons pas seulement nous concentrer sur les sports internationaux de haut niveau, mais aussi offrir une plateforme aux athlètes de différents niveaux et aux capacités diverses.
- Au Mémorial Van Damme, nous pensons que le développement durable n'est pas seulement notre responsabilité, mais un effort commun qui conduit à un meilleur avenir pour tous.

## **Société**

Au Mémorial Van Damme, nous sommes conscients de notre responsabilité à l'égard de la communauté dans laquelle nous opérons et dont nous faisons partie. Nous voulons apporter une contribution positive non seulement à la santé et au bien-être de nos partenaires, mais aussi à la société dans son ensemble. C'est pourquoi nous travaillons en étroite collaboration avec les communautés et les organisations locales afin de garantir des activités durables ayant un impact positif sur l'environnement.

Nous soutenons des associations caritatives locales et des initiatives axées sur la santé, le bien-être, l'éducation et le sport. Nous nous engageons à rendre nos événements et nos activités accessibles à tous, quels que soient l'origine, l'âge, le sexe ou les capacités. Ensemble, nous œuvrons pour une société meilleure et plus saine.

Quelques exemples de nos initiatives :

- Sport Flanders Kids Athletics : initiation des enfants de 12 ans à l'athlétisme
- Fondation Engie : initiations à l'athlétisme pour les réfugiés, initiation intégrée avec des athlètes valides et handicapés
- Plan International : Equal Rights Run pour les entreprises qui souhaitent soutenir Plan International de cette manière
- Tickets avec réduction pour les organisations de groupes vulnérables
- Special Olympics : nous travaillons en partenariat et élaborons toutes sortes de collaborations

## **Lutte contre la corruption**

Au Mémorial Van Damme, nous nous engageons à respecter des pratiques commerciales éthiques et à promouvoir l'intégrité dans tout ce que nous faisons. Nous

croyons en l'importance de la transparence et de l'honnêteté et rejetons toute forme de corruption et de fraude.

En tant qu'entreprise, nous nous efforçons de respecter toutes les lois et réglementations anti-corruption applicables, tant au niveau national qu'international. Nous évitons toute forme de corruption ou de paiement indu et veillons à ce que nos relations commerciales soient transparentes et équitables.

Les employés de Memorial Van Damme jouent un rôle important dans la prévention de la corruption. Nous attendons de tous les employés qu'ils adhèrent aux normes éthiques les plus élevées et qu'ils soient attentifs à toute situation où la corruption pourrait se produire.

Le non-respect de cette politique anticorruption peut avoir de graves conséquences. Ensemble, nous devons nous efforcer de créer une culture d'intégrité au sein de notre entreprise.

### **Interdiction du travail des enfants**

Nous pensons que chaque enfant a droit à une enfance en sécurité et à l'accès à l'éducation. Nous ne tolérons pas le travail des enfants au sein de notre organisation ou avec nos partenaires, clients et fournisseurs. Les collaborations avec des parties qui violent ce principe sont immédiatement interrompues. Nous défendons les droits des enfants et œuvrons activement pour un monde sans travail des enfants.

## **Un environnement de travail favorable et sûr pour nos collaborateurs**

### **Diversité et inclusion**

Au Mémorial Van Damme, nous nous efforçons de créer « une société plus saine et plus heureuse » en nous concentrant sur le bien-être holistique, avec le bien-être physique, mental, social et sociétal en son centre. La diversité et l'inclusion sont des piliers essentiels dans la poursuite de notre mission d'une société plus saine et plus heureuse. Nous pensons que chacun mérite l'égalité des chances, indépendamment de son sexe, de ses croyances, de la couleur de sa peau, de son orientation sexuelle ou de ses capacités physiques.

Conformément à notre engagement en faveur de l'égalité des chances, nous nous engageons à respecter l'égalité de rémunération et à veiller à ce que tous nos athlètes et employés soient équitablement récompensés pour leur travail, indépendamment de leur sexe, de leur appartenance ethnique ou d'autres caractéristiques personnelles. Nous veillons à ce que tous les employés du Mémorial Van Damme reçoivent le même salaire pour un travail égal.

### **Respect, professionnalisme et dignité**

Nos employés sont d'une valeur inestimable pour notre organisation et notre succès. Il est très important pour nous que nos employés soient traités avec respect et dignité et qu'eux-mêmes se traitent toujours avec respect.

Nous attendons de nos employés qu'ils accomplissent leur travail de manière professionnelle et responsable. Cela signifie qu'ils prennent leurs tâches au sérieux et qu'ils s'engagent à obtenir les meilleurs résultats possibles. En outre, ils communiquent de manière respectueuse et polie et agissent toujours dans l'intérêt de notre organisation et de ses objectifs

### **Un environnement de travail sûr**

En tant qu'organisation, nous nous efforçons de créer un environnement de travail sûr et professionnel. Nous attendons de nos employés qu'ils contribuent à cet environnement de travail positif et nous veillons à ce que chacun soit suffisamment formé pour accomplir ses tâches (spécifiques) de manière optimale dans le cadre des objectifs fixés.

Nous conseillons à toutes les personnes impliquées dans l'athlétisme de suivre la formation en ligne de World Athletics (en anglais) sur la sécurité (World Athletics Safeguarding Training) afin de contribuer à un environnement sûr, heureux et positif. Pour suivre la formation, scannez le code QR :



### **Le travail d'équipe**

Au sein de notre organisation, le travail d'équipe est essentiel à la réussite. Pour l'encourager, nous nous efforçons de créer un environnement de travail où la coopération et la collégialité sont essentielles. Nos employés sont encouragés à se soutenir et à s'inspirer mutuellement afin que nous puissions atteindre nos objectifs ensemble. Cela signifie que chacun prend ses responsabilités et s'engage pleinement à fonctionner comme une « équipe unique ».

### **Développement personnel et professionnel**

Nous pensons que chaque employé au sein de notre organisation a de la valeur, indépendamment de son poste, de ses antécédents ou de son expérience. Nous reconnaissons que chaque employé possède des qualités et des compétences uniques qui contribuent au succès de notre organisation. Par conséquent, nous veillons à soutenir nos employés dans leur développement personnel et professionnel

et à ce qu'ils se considèrent suffisamment compétents et formés pour accomplir leurs tâches. Nous veillons donc à leur fournir les ressources et les opportunités nécessaires pour évoluer au sein de l'organisation.

### **Santé et bien-être**

Au Mémorial Van Damme, nous aspirons à un environnement de travail qui a un impact positif sur la santé physique et mentale de nos athlètes, des spectateurs et du personnel. Cela implique une formation suffisante, des postes de travail ergonomiques, une alimentation saine sur le lieu de travail et l'encouragement d'un mode de vie sain.

### **Égalité de traitement et non-discrimination**

Le Mémorial Van Damme accorde la priorité à l'égalité de traitement de tous ses athlètes et employés et offre un environnement (de travail) dans lequel la discrimination et toute forme d'intimidation sont bannies. Ce faisant, nous ne faisons aucune distinction sur la base de la race, du sexe, de l'âge, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'appartenance ethnique, de la nationalité, d'un handicap physique ou mental, ...

### **Tolérance zéro à l'égard des comportements transfrontaliers**

Toute forme de comportement transgressif, tel que l'intimidation, le harcèlement, la violence physique ou verbale, le harcèlement sexuel, est interdite dans notre organisation. Chez nous, la sécurité et le confort de chacun sont primordiaux.

### **Communication transparente et retour d'information**

Au Mémorial Van Damme, nous accordons une grande importance à une communication ouverte et honnête, donnant à toutes les parties concernées la possibilité de se faire entendre et de s'écouter les unes les autres. Pour favoriser cette communication à double sens, nous invitons les employés à engager le dialogue avec leurs responsables, les RH ou entre eux, afin de mettre en place une culture de retour d'information transparente.

## **Sécurité de l'information et protection de la vie privée**

Nos employés sont tenus de protéger et de garder confidentielles toutes les données qu'ils collectent et traitent dans le cadre de leur travail. Nous veillons à ce que nos systèmes et processus soient conformes aux normes les plus strictes en matière de sécurité de l'information afin de garantir la sécurité des données personnelles de nos clients et partenaires.

Nous veillons également à respecter les lois et réglementations applicables en matière de protection des données et de la vie privée, telles que le Règlement général sur la

protection des données (RGPD). Cela signifie que nous ne collectons des données personnelles que lorsque cela est nécessaire et que nous ne les utilisons qu'aux fins pour lesquelles elles ont été collectées.

Nos employés sont conscients de l'importance de la sécurité de l'information et de la protection de la vie privée et sont régulièrement formés pour se tenir au courant des derniers développements dans ce domaine. Nous encourageons également nos employés à signaler immédiatement toute violation de données ou menace à la sécurité afin que nous puissions agir rapidement et efficacement pour limiter les dégâts.

Au Mémorial Van Damme, nous nous engageons à prendre au sérieux la sécurité de l'information et la protection de la vie privée et à protéger nos clients et partenaires. Nous pensons qu'il s'agit là d'un élément essentiel pour conserver leur confiance et assurer le succès de notre organisation.

## **Nos relations avec nos parties prenantes**

Au Mémorial Van Damme, nous accordons une grande importance aux relations éthiques, durables et transparentes avec nos fournisseurs et partenaires. C'est pourquoi nous attendons d'eux qu'ils se conforment au présent code de conduite ainsi qu'à ceux qui sont spécifiques à nos fournisseurs.

Nous demandons à nos fournisseurs et partenaires de communiquer de manière honnête et transparente, de respecter toutes les lois et réglementations applicables et de traiter nos employés et les autres parties prenantes de manière respectueuse et professionnelle.

Nous souhaitons entretenir avec nos fournisseurs et partenaires des relations durables et à long terme, fondées sur le respect mutuel, la confiance et la coopération.

## **Parlez-en**

Si des employés de notre organisation sont confrontés à un comportement qui viole notre code de conduite, nous les encourageons à le signaler. Le signalement d'une plainte ou d'une préoccupation nous permet de réagir de manière appropriée à la situation et de prendre les mesures qui s'imposent.

Il existe plusieurs façons de signaler une plainte ou un problème :

1. En contactant un superviseur :

S'il se plaint d'un comportement indésirable, l'employé peut d'abord contacter son supérieur hiérarchique. Ce dernier est la première personne qui peut aider à résoudre le problème. Il peut, par exemple, servir de médiateur entre les parties concernées et aider à résoudre la situation.

## 2. Utiliser notre canal de signalement :

En vertu du règlement sur la dénonciation, nous avons mis en place une ligne d'assistance téléphonique. Les employés et les autres parties prenantes peuvent s'y rendre pour signaler certains problèmes :

- Courriel : [info@memorialvandamme.be](mailto:info@memorialvandamme.be)

Au Mémorial Van Damme, nous prenons les plaintes et les préoccupations au sérieux et nous ferons tout notre possible pour résoudre la situation et soutenir les parties concernées. Nous veillerons à ce que la plainte soit traitée en toute confidentialité et dans le respect de la vie privée de toutes les personnes concernées.

## **Conclusion**

Nous faisons tout notre possible pour soutenir, motiver et inspirer nos athlètes et notre personnel. Ensemble, nous nous efforçons de développer et de faire prospérer l'organisation tout en vivant et en respectant les normes et les valeurs de ce code de conduite.

Nous attendons également de nos partenaires, fournisseurs et autres parties prenantes qu'ils respectent ce code de conduite et s'y conforment. Nous prenons au sérieux toute plainte relative à une violation de ce code et prendrons les mesures qui s'imposent pour garantir un environnement sûr et respectueux pour tous.