

Code of Conduct Memorial Van Damme vzw

Inhoudstafel

- Voorwoord
- Inleiding
- Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid
 - Duurzaamheid
 - Samenleving
 - Anti-corruptie
 - Verbod op kinderarbeid
- Een ondersteunende en veilige werkomgeving voor onze mensen
 - Diversiteit en inclusie
 - Respect, professionaliteit en waardigheid
 - Veilige werkomgeving
 - Teamwork
 - Persoonlijke en professionele ontwikkeling
 - Health en wellbeing
 - Begeleiding
 - Gelijke behandeling en non-discriminatie
 - Nultolerantie grensoverschrijdend gedrag
 - Transparante communicatie en feedback
- Informatiebeveiliging en privacy
- Onze relatie met onze stakeholders
- Speak up
- Nawoord

Voorwoord van Kim Gevaert, Meeting Directeur

Als meeting directeur vind ik het belangrijk dat de Allianz Memorial Van Damme niet alleen prestaties op de eerste plaats zet, maar ook het belang van inclusie, duurzaamheid en inspiratie. Daarom onderschrijven wij deze Code of Conduct en stellen we alles in het werk om deze optimaal uit te voeren.

Inleiding

Bij de Memorial Van Damme staan we niet alleen stil bij wat we doen, maar ook waarom we het doen. Onze **missie** is helder: we willen een platform bieden voor internationale topsporters én in het zog daarvan andere atleten de kans bieden om het beste van zichzelf te tonen voor eigen publiek. We dagen iedereen uit om het beste uit zichzelf te halen en moedigen hen aan om de volgende stap te zetten.

Hoe we dit doen, is wat de Memorial Van Damme echt uniek maakt. We richten ons op **holistisch welzijn**, waarbij fysiek, mentaal, sociaal en maatschappelijk welzijn samenkomen. Als een holistische beweging streven we naar een **positieve impact op de samenleving** en lokale gemeenschappen.

Om onze missie te realiseren, creëert de Memorial Van Damme een beweging binnen atletiek om mensen te inspireren, te activeren en te motiveren. We brengen atleten, fans en professionals samen in gedeelde ervaringen en willen blijvende verandering teweegbrengen. Van een internationale atletiekmeeting over CSR programma's tot initiaties voor kinderen en kwetsbare groepen en allerlei andere evenementen die daarmee samenhangen; de Memorial Van Damme zet zich in om wereldwijd welzijn te bevorderen.

Deze Code of Conduct weerspiegelt onze waarden en de manier waarop we onze missie willen vervullen. Het biedt richtlijnen voor ons gedrag en onze interacties, zodat we als één team blijven werken aan een gezondere en gelukkigere samenleving.

Duurzaamheid en maatschappelijke verantwoordelijkheid

Duurzaamheid

Bij de Memorial Van Damme is **duurzaamheid** een fundamenteel onderdeel van onze missie.

Bij de Memorial Van Damme zetten we ons in om het bewustzijn onder onze deelnemers en toeschouwers te vergroten en werken we continu aan het **verduurzamen van ons evenement**. Dit is een gezamenlijke inspanning van ons als organisator, van onze partners, onze deelnemers en onze toeschouwers.

Onze focus ligt voornamelijk op:

- **Verantwoorde consumptie en productie:** We minimaliseren het gebruik van papier en plastic, bevorderen recycling en zetten ons in voor duurzame productiekeuzes.
- **Klimaatactie:** We nemen concrete stappen om de impact van onze evenementen op het milieu te verminderen, onder andere door de invoering van ecocharters en het stimuleren van milieubewust gedrag bij onze deelnemers.

- **Partnerships:** We werken samen met partners die onze duurzaamheidsdoelen delen en versterken elkaar in het realiseren van een positieve impact.
- **Inclusie:** we willen niet enkel focussen op internationale topsport maar bieden ook een platform voor sporters van verschillende niveaus en met diverse mogelijkheden.

Bij de Memorial Van Damme geloven we dat duurzaamheid niet alleen onze verantwoordelijkheid is, maar een gezamenlijke inspanning die leidt tot een betere toekomst voor iedereen.

Samenleving

Bij de Memorial Van Damme zijn we ons bewust van **onze verantwoordelijkheid** ten opzichte van de gemeenschap waarin we opereren en deel van uitmaken. We willen niet alleen een positieve bijdrage leveren aan de gezondheid en het welzijn van onze stakeholders, maar ook aan de **samenleving** als geheel. Daarom werken we nauw samen met lokale gemeenschappen en organisaties om te zorgen voor duurzame activiteiten die een positieve impact hebben op de omgeving.

We ondersteunen **lokale goede doelen en initiatieven** die zich richten op gezondheid, welzijn, onderwijs en sport. We zetten ons in om onze evenementen en activiteiten toegankelijk te maken voor iedereen, ongeacht achtergrond, leeftijd, geslacht of vermogen. Samen werken we aan een betere en gezondere samenleving.

Enkele voorbeelden van onze initiatieven:

- Sport Vlaanderen Kids Athletics: kinderen van 12 jaar laten kennismaken met atletiek
- Engie Foundation: atletiekinitiaties voor vluchtelingen, geïntegreerde initiatie met zowel valide als mindervalide sporters
- Plan International: Equal Rights Run voor bedrijven die Plan International daarmee willen steunen
- Ticketvoordeel voor organisaties voor kwetsbare groepen
- Special Olympics: we zijn partner en werken allerlei samenwerkingen uit

Anti-corruptie

Bij de Memorial Van Damme hechten we veel belang aan het naleven van ethische bedrijfspraktijken en het bevorderen van integriteit in alles wat we doen. We geloven in het belang van transparantie en eerlijkheid en wijzen elke vorm van corruptie en fraude af.

Als bedrijf streven we ernaar om te voldoen aan alle toepasselijke anti-corruptiewetten en -regelgevingen, zowel nationaal als internationaal. We vermijden elke vorm van omkoping of ongepaste betalingen en zorgen ervoor dat onze zakelijke relaties op een transparante en eerlijke manier worden onderhouden.

De medewerkers van de Memorial Van Damme spelen een belangrijke rol in het voorkomen van corruptie. We verwachten dat alle medewerkers zich houden aan de hoogste ethische normen en alert zijn voor eventuele situaties waarin corruptie kan optreden.

Het niet naleven van dit anti-corruptiebeleid kan ernstige gevolgen hebben. Samen moeten we ons inzetten voor een cultuur van integriteit binnen ons bedrijf.

Verbod op kinderarbeid

Wij geloven dat elk kind recht heeft op een veilige jeugd en toegang tot onderwijs. We tolereren geen kinderarbeid binnen onze organisatie of bij onze partners, klanten en leveranciers. Samenwerkingen met partijen die dit principe schenden, worden onmiddellijk beëindigd. We staan voor de rechten van kinderen en werken actief aan een wereld zonder kinderarbeid.

Een ondersteunende en veilige werkomgeving voor onze mensen

Diversiteit en inclusie

Bij de Memorial Van Damme streven we naar "**een gezondere en gelukkigere samenleving**" door ons te richten op **holistisch welzijn**, waarbij fysiek, mentaal, sociaal en maatschappelijk welzijn centraal staan. **Diversiteit en inclusie** vormen een cruciale pijler in het streven naar onze missie van een gezondere en gelukkigere samenleving. Wij geloven dat **iedereen gelijke kansen** verdient, ongeacht geslacht, overtuiging, huidskleur, seksuele geaardheid of fysieke mogelijkheden.

In lijn met ons streven naar gelijke kansen, zetten we ons in voor **equal pay** en zorgen we ervoor dat al onze atleten en medewerkers eerlijk worden beloond voor hun werk, ongeacht gender, etniciteit of andere persoonlijke kenmerken. We waarborgen dat iedereen bij de Memorial Van Damme hetzelfde loon ontvangt voor gelijkwaardig werk.

Respect, professionaliteit en waardigheid

Onze werknemers zijn van onschatbare waarde voor onze organisatie en ons succes. Het is voor ons van groot belang dat onze werknemers met **respect** en **waardigheid** behandeld worden en dat ze zelf ook steeds respectvol met elkaar omgaan.

Wij verwachten van onze werknemers dat ze hun werk op een **professionele** en **verantwoordelijke** manier uitvoeren. Dit betekent dat ze hun taken serieus nemen en zich inzetten om de best mogelijke resultaten te bereiken. Daarnaast communiceren ze op een respectvolle en beleefde manier en handelen altijd in het belang van onze organisatie en haar doelen.

Veilige werkomgeving

Als organisatie streven we ernaar om een werkomgeving te creëren die **veilig** en **professioneel** is. We verwachten van onze werknemers dat zij bijdragen aan deze positieve werkomgeving en we zorgen er voor dat iedereen voldoende opgeleid is om zijn (specieke) taken optimaal uit te voeren binnen de vooropgestelde doelen.

We adviseren iedereen die betrokken is bij atletiek om de online World Athletics training (in het Engels) te volgen over veiligheid (World Athletics Safeguarding Training) om zo bij te dragen aan een veilige, gelukkige en positieve omgeving. Om de opleiding te volgen, scan de QR code:



Teamwork

Binnen onze organisatie is teamwork van cruciaal belang voor het behalen van succes. Om dit te stimuleren, streven wij naar een werkomgeving waarin **samenwerking** en **collegialiteit** centraal staan. Onze medewerkers worden aangemoedigd om elkaar te ondersteunen en te inspireren, zodat we gezamenlijk onze doelen kunnen bereiken. Dit houdt in dat iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid neemt en zich volledig inzet om als 'one-team' te functioneren.

Persoonlijke en professionele ontwikkeling

Wij geloven dat **iedere werknemer** binnen onze organisatie **waardevol** is, ongeacht de functie, achtergrond of ervaring. We erkennen dat elke werknemer unieke kwaliteiten en vaardigheden heeft die bijdragen aan het succes van onze organisatie. Daarom zorgen we ervoor dat we onze werknemers ondersteunen in hun **persoonlijke en professionele ontwikkeling** en dat zij zich voldoende bekwam en opgeleid achten om hun taken uit te voeren. Zo zorgen we ervoor dat we hen de middelen en mogelijkheden bieden om te **groeien** binnen de organisatie.

Health en wellbeing

Bij de Memorial Van Damme ambiëren we een werkomgeving die een positieve impact heeft op de **fysieke en mentale gezondheid** van onze atleten, toeschouwers en

medewerkers. Dit omvat onder andere het bieden van voldoende opleidingen, ergonomische werkplekken, aanbieden van gezonde voeding op de werkvloer en het stimuleren van een gezonde levensstijl.

Gelijke behandeling en non-discriminatie

De Memorial Van Damme stelt een **gelijke behandeling** van al hun atleten en medewerkers voorop en biedt een (werk)omgeving waarin **discriminatie** en elke vorm van **intimidatie** worden **geweerd**. Hierbij maken we geen onderscheid op basis van ras, geslacht, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, etniciteit, nationaliteit, fysieke of mentale beperking, ...

Nultolerantie grensoverschrijdend gedrag

Elke vorm van **grensoverschrijdend gedrag**, zoals pesten, intimidatie, fysieke of verbale mishandeling, seksuele intimidatie, wordt in onze organisatie **geweerd**. Bij ons staat de **veiligheid** en het **comfort** van iedereen centraal.

Transparante communicatie en feedback

Bij de Memorial Van Damme hechten wij veel waarde aan **open en eerlijke communicatie**, waarbij alle betrokken partijen de kans krijgen om hun stem te laten horen en naar elkaar te luisteren. Om deze 2-way communicatie te bevorderen, nodigen we medewerkers uit om in dialoog te gaan met hun leidinggevenden, HR of elkaar zodat er een **transparante feedbackcultuur** geïmplementeerd kan worden.

Informatiebeveiliging en privacy

Onze medewerkers zijn verplicht om **alle gegevens** die zij tijdens hun werkzaamheden verzamelen en verwerken te **beschermen** en **vertrouwelijk** te behandelen. We zorgen ervoor dat onze systemen en processen voldoen aan de hoogste standaarden op het gebied van **informatiebeveiliging**, om ervoor te zorgen dat de persoonlijke gegevens van onze klanten en partners veilig zijn.

We zorgen er ook voor dat we voldoen aan de toepasselijke wet- en regelgeving met betrekking tot gegevensbescherming en privacy, zoals de **General Data Protection Regulation (GDPR)**. Dit betekent dat we alleen persoonlijke gegevens verzamelen wanneer dit noodzakelijk is en dat we deze gegevens alleen gebruiken voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld.

Onze werknemers zijn zich bewust van het belang van informatiebeveiliging en privacy en worden regelmatig getraind om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen op dit gebied. We moedigen onze medewerkers ook aan om elke vorm van **datalekken** of **beveiligingsrisico's** direct te **melden**, zodat we snel en effectief kunnen handelen om de schade te beperken.

Bij de Memorial Van Damme zijn we vastbesloten om informatiebeveiliging en privacy serieus te nemen en onze klanten en partners te beschermen. We geloven dat dit essentieel is voor het behoud van hun vertrouwen en het succes van onze organisatie.

Onze relatie met onze stakeholders

Bij de Memorial Van Damme vinden we **ethische, duurzame en transparante relaties** met onze **leveranciers** en **partners** belangrijk. Daarom verwachten wij van hen dat zij zich houden aan deze Code of Conduct evenals deze specifiek voor onze suppliers.

Wij vragen onze leveranciers en partners om eerlijk en transparant te communiceren, zich te houden aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en respectvol en professioneel om te gaan met onze medewerkers en andere stakeholders.

We willen langdurige en duurzame relaties met onze leveranciers en partners, gebaseerd op wederzijds respect, vertrouwen en samenwerking.

Speak up

Als werknemers van onze organisatie te maken hebben met gedrag dat in strijd is met onze Code of Conduct, moedigen we hen aan om dit te **melden**. Het melden van een klacht of bezorgdheid stelt ons in staat om op een gepast wijze te reageren op de situatie en de juiste stappen te kunnen nemen.

Er zijn verschillende mogelijkheden om een klacht of bezorgdheid te melden:

1. Contact opnemen met een leidinggevende:

Als er een klacht is over ongewenst gedrag, kan de medewerker vooreerst terecht bij de directe leidinggevende. De leidinggevende is de eerste persoon die kan helpen bij het oplossen van het probleem. Zij kunnen bijvoorbeeld bemiddelen tussen de betrokken partijen en de situatie helpen oplossen.

2. Gebruik maken van ons meldkanaal:

In het kader van de Klokkeluidersregeling hebben we een [meldpunt](#) opgericht. Zowel werknemers als andere stakeholders kunnen er terecht bij het melden van bepaalde zaken via:

- E-mail: info@memorialvandamme.be

Bij de Memorial Van Damme nemen we klachten en bezorgdheden serieus en zullen we er alles aan doen om de situatie op te lossen en de betrokken partijen te ondersteunen. We zorgen ervoor dat de klacht wordt behandeld met de nodige vertrouwelijkheid en respect voor de privacy van alle betrokkenen.

Nawoord

We doen ons uiterste best om onze atleten en medewerkers te ondersteunen, te motiveren en te inspireren. Samen streven we ernaar om de organisatie te laten groeien en bloeien, terwijl we de normen en waarden van deze Code of Conduct naleven en respecteren.

We verwachten ook van onze partners, leveranciers en andere stakeholders dat ze deze Code of Conduct respecteren en naleven. We nemen elke klacht over schending van deze Code serieus en zullen passende maatregelen nemen om te zorgen voor een veilige en respectvolle omgeving voor iedereen.