



## **Politique de diversité et d'inclusion Memorial Van Damme**

### **1. Introduction et mission**

Au Mémorial Van Damme, nous visons « une société plus saine et plus heureuse » en nous concentrant sur le bien-être holistique, où le bien-être physique, mental, social et sociétal occupe une place centrale. La diversité et l'inclusion sont des piliers essentiels à cet égard. Nous pensons que chacun mérite l'égalité des chances, indépendamment de son sexe, de ses croyances, de la couleur de sa peau, de son orientation sexuelle ou de ses capacités physiques.

Notre objectif est de créer une culture diversifiée et inclusive où chacun peut être lui-même et atteindre son plein potentiel, et où tous les participants, le personnel et les spectateurs vivent une expérience positive. Cette démarche s'inscrit directement dans notre mission qui consiste à promouvoir un mode de vie plus sain et plus heureux pour tous. Nous voulons être un meeting d'athlétisme où chacun se sent à l'aise et où le pouvoir de la diversité est exploité pour obtenir de meilleurs résultats.

### **2. Objectifs du Mémorial**

#### **Le Mémorial Van Damme vise à**

- Diversité dans le recrutement : nous visons à constituer une main-d'œuvre diversifiée et à offrir une large plate-forme aux athlètes de tous niveaux.
- Culture d'intégration : nous visons à créer un environnement de travail où chacun se sent bienvenu et respecté.
- L'égalité des chances en matière de développement : nous veillons à ce que tous les employés aient un accès égal aux possibilités de développement et d'avancement, indépendamment de leurs antécédents.

### **3. Responsabilités**

- Cadres : Les cadres sont chargés de promouvoir notre vision de la diversité et de l'inclusion et doivent donner l'exemple en paroles et en actes.
- Employés et participants : tous les employés et participants sont encouragés à contribuer à un lieu de travail et de rencontre inclusif en se traitant mutuellement avec respect et en participant activement aux initiatives qui promeuvent la diversité et l'inclusion.

### **4. Plaintes et feedback**

Le Mémorial Van Damme applique une politique de la porte ouverte en matière de plaintes et de retour d'information. Les employés qui sont confrontés à la discrimination, à l'exclusion ou à d'autres formes de comportement indésirable sont encouragés à le signaler. Nous garantissons que tous les rapports sont pris au sérieux et traités de manière confidentielle. En outre, nous avons mis en place une ligne téléphonique spéciale pour les dénonciations, où les employés peuvent faire part de leurs préoccupations de manière anonyme et en toute sécurité ([info@memorialvandamme.be](mailto:info@memorialvandamme.be))

### **5. Conclusion**

Au Mémorial Van Damme, nous pensons que la diversité et l'inclusion sont au cœur de notre mission, qui consiste à œuvrer pour une société plus saine et plus heureuse. En investissant dans une culture de travail diversifiée et inclusive, nous renforçons non seulement notre équipe, mais aussi notre impact sur les autres. Ensemble, nous faisons la différence - les uns pour les autres, pour nos employés, nos participants, nos spectateurs, nos partenaires et pour le monde dans lequel nous vivons et travaillons.