

## Diversiteit & Inclusie beleid Memorial Van Damme

### 1. Inleiding en missie

Bij de Memorial Van Damme streven we naar "**een gezondere en gelukkigere samenleving**" door ons te richten op **holistisch welzijn**, waarbij fysiek, mentaal, sociaal en maatschappelijk welzijn centraal staan. Diversiteit en inclusie vormen hierbij een **cruciale pijler**. Wij geloven dat **iedereen gelijke kansen** verdient, ongeacht geslacht, overtuiging, huidskleur, seksuele geaardheid of fysieke mogelijkheden.

Ons doel is om een **diverse en inclusieve cultuur** te creëren waarin iedereen zichzelf kan zijn en zijn of haar volledige potentieel kan benutten, en waarin alle deelnemers, medewerkers en toeschouwers een positieve ervaring hebben. Dit sluit direct aan bij onze missie om een gezondere en gelukkigere levensstijl voor iedereen te bevorderen. We willen een atletiekmeeting zijn waar iedereen zich thuis voelt en waar de kracht van diversiteit wordt benut om betere resultaten te behalen.

### 2. Doelstellingen

De Memorial Van Damme streeft naar:

- **Diversiteit in werving en selectie:** We streven ernaar om een divers medewerkersbestand op te bouwen en een breed platform aan te bieden voor sporters van alle niveaus.
- **Inclusieve cultuur:** We willen een werkomgeving creëren waar iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt.
- **Gelijke ontwikkelingskansen:** We zorgen ervoor dat alle medewerkers gelijke toegang hebben tot ontwikkelings- en doorgroeimogelijkheden, ongeacht hun achtergrond.

### 3. Verantwoordelijkheden

- **Leidinggevenden:** De leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor het uitdragen van onze visie op diversiteit en inclusie en moeten het goede voorbeeld geven in woord en daad.
- **Medewerkers en deelnemers:** Alle medewerkers en deelnemers worden aangemoedigd om bij te dragen aan een inclusieve werk- en ontmoetingsplek door respectvol met elkaar om te gaan en actief deel te nemen aan initiatieven die diversiteit en inclusie bevorderen.

### 4. Klachten en feedback

De Memorial Van Damme hanteert een open deur beleid voor klachten en feedback. Medewerkers die te maken krijgen met discriminatie, uitsluiting of andere vormen van ongewenst gedrag, worden aangemoedigd om dit te melden. We garanderen dat alle meldingen serieus worden genomen en vertrouwelijk worden afgehandeld. Daarnaast hebben we een speciaal [klokkenluidersmeldpunt](#) opgezet, waar medewerkers anoniem en veilig hun zorgen kunnen uiten ([info@memorialvandamme.be](mailto:info@memorialvandamme.be)).

### 5. Conclusie

Bij de Memorial Van Damme geloven we dat diversiteit en inclusie de kern vormen van onze missie om te streven naar een gezondere en gelukkigere samenleving. Door te investeren in een diverse en inclusieve werkcultuur, versterken we niet alleen ons team, maar ook onze impact op anderen. Samen maken we het verschil – voor elkaar, voor onze medewerkers, deelnemers, toeschouwers, partners, en voor de wereld waarin we leven en werken.